


«Утверждаю»
Директор
МБУ ДО Детская школа искусств
«04» мая 2020г.
В.А. Абдуллаев



«Согласовано»
Председатель
профсоюзного комитета
«04» мая 2020г.
С.Г. Свободина



**Положение
о порядке ведения коллективных переговоров между работниками МБУ ДО
Детская школа искусств и работодателем по заключению коллективного догово-
ра и внесению изменений и дополнений в действующий коллективный договор.**

1 Стороны, ведущие коллективные переговоры

Сторонами коллективного договора являются работодатель в лице директора МБУ ДО Детская школа искусств МР Стерлитамакский район РБ Абдуллаева Вагифа Асадуллаевича и работники учреждения, представленные в лице председателя профсоюзного комитета Свободиной Светланы Геннадьевны.

Каждая из сторон знает и признает полномочия представителей другой стороны.

2 Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора (изменений и дополнений).

- 2.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора (изменений и дополнений) стороны на равноправной основе образуют постоянно действующую комиссию по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора (далее Комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей выдвинутых от каждой стороны по 3 человека.
- 2.2. Началом переговоров считается дата первого заседания Комиссии.
- 2.3. Сроки, место и повестка дня заседаний Комиссии определяется решением сторон.
- 2.4. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора. Заседания комиссии обязательно протоколируются.
- 2.5. Работодатель должен предоставлять другой стороне имеющуюся у него информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.
- 2.6. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга; в совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.
- 2.7. В ходе переговоров представители каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.
- 2.8. Общий срок ведения переговоров не должен превышать 90 календарных дней с момента их начала.
- 2.9. Участники переговоров, другие лица связанные с переговорами не должны разглашать сведения, полученные в ходе переговоров.
- 2.10. Комиссия в течение календарного месяца разрабатывает проект коллективного договора и передает его на рассмотрение профсоюзного комитета и работодателя, которые обязаны рассмотреть его в недельный срок.
Если в ходе переговоров стороны в Комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся предложения о

мерах по устранению этих причин, а также назначается срок возобновления переговоров.

Протокол направляется в органы, полномочные решить указанные в нем вопросы

- 2.12. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции сторон для урегулирования разногласий, используются примирительные процедуры в соответствии с действующим законодательством.
- 2.13. По завершении переговоров, проект коллективного договора (изменений, дополнений) в обязательном порядке доводится до трудового коллектива, для обсуждения на собраниях в структурных подразделениях и городского комитета профсоюза работников культуры на экспертизу.
- 2.14. Комиссия с учетом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений, дорабатывает проект в течение 3 дней и передает его представителям сторон.
- 2.15. Работодатель обязан заключить коллективный договор (изменения, дополнения) на согласованных сторонами условиях.
- 2.16. Согласованный сторонами коллективный договор (изменения, дополнения) выносится на утверждение общего собрания работников учреждения.
- 2.17. В случае отказа общего собрания работников учреждения утвердить коллективный договор (дополнения, изменения), представители работодателя и профсоюзный комитет возобновляет переговоры для поиска решений, удовлетворяющих обе стороны. Срок таких переговоров не может превышать 6 дней.
- 2.18. Текст коллективного договора (изменений, дополнений) доводится работодателем до сведения работников учреждения в течение 14 календарных дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется соглашением сторон.
- 2.19. Подписанный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения) в семидневный срок направляется работодателем для предварительной регистрации в вышестоящий профсоюзный орган, а затем в местный орган по труду для уведомительной регистрации.

3. Гарантии и компенсации за время переговоров:

- 3.1. Представители работников, участвующих в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство.